



CIRCOLARE INFORMATIVA

Nuove disposizioni in materia di conservazione del posto e permessi retribuiti per lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche (L. 106/2025)

È stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la **Legge 18 luglio 2025, n. 106** (GU n. 171 del 25.07.2025, in vigore dal 9.08.2025), che introduce importanti novità in materia di **tutele lavorative** per i dipendenti affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche (anche rare).

1. Conservazione del posto di lavoro (Art. 1)

- I dipendenti, pubblici e privati, con **invalidità $\geq$ 74%** derivante da malattie oncologiche o croniche/invalidanti, possono chiedere un **congedo fino a 24 mesi**, continuativo o frazionato.
Durante il congedo:
 - il posto di lavoro è conservato;
 - non spetta retribuzione e non può svolgere alcuna attività lavorativa;
 - è compatibile con il concorrente godimento di altri benefici economici o giuridici e la sua fruizione decorre dall'esaurimento degli altri periodi di assenza giustificata;
 - il periodo non è utile ai fini di anzianità e previdenza (possibile riscatto volontario dei contributi).
- Per i lavoratori autonomi (collaborazioni continuative, art. 14 L. 81/2017): è possibile sospendere l'attività fino a un massimo di **300 giorni l'anno**.
- Al termine del congedo il dipendente ha **priorità nell'accesso al lavoro agile**, se compatibile con le mansioni.

2. Permessi retribuiti per esami e cure (Art. 2)

- A decorrere dal 1° gennaio 2026, i dipendenti aventi diritto (di cui all'art. 1) possono usufruire di **10 ore annue aggiuntive di permesso retribuito**, oltre a quanto già previsto da normativa e CCNL, per:
 - visite mediche;
 - esami strumentali e clinici;
 - cure mediche frequenti.
- Lo stesso diritto spetta anche ai **genitori di figli minorenni** nelle medesime condizioni.

Avv. Nicola Roberto Toscano
Cultore in Diritto del Lavoro
Università di Bari

Avv. Gaetano Giampalmo
Dottore di Ricerca in Diritto del Lavoro
Università degli Studi di Roma, Tor Vergata

Avv. Olimpia Fortunato

Avv. Angela Pedone

Avv. Andrea Sorriso Chieco

Avv. Simona Contino

Avv. Martina Paola Toscano

Main Partners
Antico - Balasoiu
Bd-ul Ion Mihalache, nr. 18, etaj 1
Sector 1, Bucarest - Romania

Algebrica Paghe S.r.l.s.
via Spontini Gaspere, 5 - Milano

- Trattamento economico: **copertura figurativa e indennità come per gravi patologie con terapie salvavita.**
 - Modalità operative:
 - **Settore privato:** il datore anticipa l'indennità e la recupera tramite conguaglio contributivo.
-

Implicazioni operative per le aziende

- **Gestione assenze:** occorrerà adeguare le procedure interne HR e payroll per la corretta fruizione del congedo e dei permessi aggiuntivi.
 - **Contrattazione collettiva:** restano salve eventuali previsioni più favorevoli contenute nei CCNL o negli accordi aziendali.
 - **Documentazione sanitaria:** i certificati sono rilasciati dal medico di base o dallo specialista che ha in cura il lavoratore.
 - **Costi aziendali:** nel settore privato gli anticipi di indennità saranno recuperabili con il sistema dei conguagli contributivi.
-

Bari, 22.09.2025

Studio Legale Toscano